

## 雫石町特定事業主行動計画実施状況（令和2年度分）

令和3年6月作成

### 1 仕事と生活の調和

#### 数値目標

No.	項目内容	現状 (H31)	数値目標 (各年)	R2 実績
目標1	時間外勤務時間数が月45時間以上の該当職員の割合 (%) (月45時間以上該当者の延べ人数/職員数×12月)	3.0%	<b>2%</b>	<b>2.3%</b>
目標2	定時退庁日の完全実施率 (%) (月のノー残業デー完全実施延べ所属数/所属数×12月)	82.8%	<b>90%</b>	<b>79.4%</b>
目標3	年次休暇5日以上の取得率 (%) (年次休暇5日以上の取得者/職員数)	82.3%	<b>100%</b>	<b>89.1%</b>

### 2 仕事と子育ての両立

#### 数値目標

No.	項目内容	現状 (H31)	数値目標 (各年)	R2 実績
目標1	育児休業の取得希望者に対する取得率 (%) (育児休業の取得件数/育児休業の取得希望件数)			
	男性	—	<b>100%</b>	<b>100%</b>
	女性	100.0%	<b>100%</b>	<b>100%</b>
目標2	男性職員の配偶者の出産休暇の取得率 (%) (出産休暇の取得件数/出産休暇の取得可能件数)	50.0%	<b>100%</b>	<b>100%</b>
目標3	男性職員の子の養育休暇の取得率 (%) (子の養育休暇の取得件数/子の養育休暇の取得可能件数)	0.0%	<b>100%</b>	<b>50%</b>

※子の養育休暇とは、妻の出産予定日の6週間前の日から当該出産の日後8週間経過日までの期間内に当該出産に係る子又は就学前の子を養育する場合で、5日以内で取得可能なもの

### 3 職員の個性と能力の発揮

#### 数値目標

No.	項目内容	現状 (H31)	数値目標 (各年)	R2 実績
目標 1	課長補佐級・主査級の職員の女性割合 (%) (各職位の女性職員数/各職位の職員数)			
	課長補佐級	41.2%	<b>40%</b>	<b>50%</b>
	主査級	40.5%	<b>40%</b>	<b>36.2%</b>
目標 2	一般事務職員における各部門の女性割合 (%) (各部門の女性職員数/各部門の職員数)			
	議会事務局	0.0%	<b>40%</b>	<b>0%</b>
	監査委員事務局	100.0%	<b>40%</b>	<b>100%</b>
	農業委員会事務局	50.0%	<b>40%</b>	<b>25%</b>
	町長部局	37.1%	<b>40%</b>	<b>41.5%</b>
	(総務・企画)	23.1%	<b>40%</b>	<b>25.5%</b>
	(税務)	18.2%	<b>40%</b>	<b>25%</b>
	(民生)	86.7%	<b>40%</b>	<b>73.9%</b>
	(衛生)	50.0%	<b>40%</b>	<b>50%</b>
	(農林)	15.4%	<b>40%</b>	<b>23.1%</b>
	(商工)	37.5%	<b>40%</b>	<b>66.7%</b>
	(土木)	66.7%	<b>40%</b>	<b>66.7%</b>
(水道・下水道等)	53.8%	<b>40%</b>	<b>50%</b>	

※数値目標は、平成 31 年 4 月 1 日現在の一般事務職員の女性割合 40.5%の近傍値を目指すもの