

雫石町特定事業主行動計画実施状況（令和7年度分）

令和8年6月作成

1 女性に対する職業生活に関する機会の提供

（1）採用した職員に占める女性職員の割合／（2）管理職に占める女性職員の割合

項目内容	現状(R6)	目標値(R7)	目標値(R8)	目標値(R9)	目標値(R10)	目標値(R11)	R7実績
採用した職員に占める女性職員の割合（％）	16.7％	20％	25％	30％	40％	50％	35.7％
管理職に占める女性職員の割合（％）（教育委員会以外）	5.9％	10％	15％	20％	25％	30％	16.7％

※（1）は定年退職者の再任用を除く、中途採用を含む

（3）職員の給与の男女の差異

別添のとおり

2 職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

（1）男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（教育委員会以外）

・育児休業取得率

項目内容	現状(R5)	目標値(R7)	目標値(R8)	目標値(R9)	目標値(R10)	目標値(R11)	R7実績
育児休業取得率（男性）（％）	0％	30％	40％	50％	60％	70％	40％
育児休業取得率（女性）（％）	100％	100％	100％	100％	100％	100％	100％

※男性：「育児休業をした男性職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100　／　女性：「育児休業をした女性職員数」÷「出産した女性職員数」×100

・ 育児休業取得期間の分布状況

	1月未満	1月以上6月未満	6月以上12月未満	12月以上
男性（現状：R5）	－	－	－	－
女性（現状：R5）	－	－	－	100%
男性（R7実績）	20%	20%	－	－
女性（R7実績）	－	－	－	－

※複数年度にわたって取得する場合は、取得する年度で計上する

（２）男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の取得率並びに合計取得日数の分布状況（教育委員会以外）

項目内容	現状(R5)	目標値(R7)	目標値(R8)	目標値(R9)	目標値(R10)	目標値(R11)	R7実績
(ア)配偶者出産休暇の取得率（％）	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
(イ)育児参加のための休暇の取得率（％）	0%	100%	100%	100%	100%	100%	80%
(ア)・(イ)の休暇を5日以上取得した割合（％）	0%	30%	40%	50%	60%	70%	40%

※「配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇を取得した職員数」÷「配偶者が出産した男性職員数」×100

（３）職員（管理職以外）の1月当たりの超過勤務の上限を超えた職員数（教育委員会以外）

項目内容	現状(R5)	目標値(R7)	目標値(R8)	目標値(R9)	目標値(R10)	目標値(R11)	R7実績
超過勤務の上限（月45時間）を超えた職員数 （延べ人数）	44人	35人	30人	25人	20人	15人	76人

※時間外勤務時間数が月45時間以上の職員数（合計延べ人数）