SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

基本柱		基本方針		取組項目		1 貧困をなくそう	2 飢餓をゼロに	3 すべての人に健康と福祉を	4 質の高い教育をみんなに	5 ジェンダー平等を実現しよう	6 安全な水とトイレを世界中に	7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	8 働きがいも経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国の不平等をなくそう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任つかう責任	13 気候変動に具体的な対策を	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさを守ろう	16 平和と公正をすべての人に	17 パートナーシップで目標を達成しよう
柱Ⅰ	住民参画の推進と協働による行政運営	（1）	住民参画の推進と多様な住民ニーズの把握	1	まちづくりパートナーや諸問機関等における多様な住民参画の推進					●					●	●					●	●
				2	町民意識調査や各課調査、各種説明会等の実施による住民ニーズの収集											●						
		（2）	地域の人材育成と活動支援	1	協働に対する職員のスキルアップ											●						●
				2	住民活動団体やＮＰＯ、地域コミュニティ組織、地域運営組織等の活動支援											●						●
		（3）	民間活力の活用	1	民間委託、指定管理者制度の活用促進や新たな官民連携手法の検討									●		●						●
柱Ⅱ	住民ニーズに対応した行政サービスの提供	（1）	より良い行政サービスの提供	1	効率的な窓口サービスの提供と利便性の向上									●		●						
		（2）	行政情報の発信とICT活用の推進	1	ホームページ・ＳＮＳ等を通じた各種手続き・助成などの情報掲載									●		●						
柱Ⅲ	持続可能な行財政運営の推進	（1）	財政基盤の強化と財政健全化	1	新規財源の開拓や基金等の管理運用、適正な債権管理を通じた自主財源の確保								●			●						
				2	財政計画の策定による地方債運用の適正化、公営企業・第三セクター等の経営健全化						●		●			●			●			
		（2）	公有資産の管理運用による経営合理化	1	公共施設等の計画的な管理による費用負担の軽減・平準化							●				●						●
				2	未利用地の解消による費用負担の軽減と自主財源の確保								●			●	●			●		
		（3）	業務の効率化と効果的な施策・事業の展開	1	ＤＸ等の取組推進による事務処理の標準化と効率化				●				●	●	●	●	●	●		●		
				2	政策評価の実施による既存事業の評価と検証											●						
柱Ⅳ	時代に即した行政組織体制の構築	（1）	人材の育成と行政組織体制の推進	1	人材の育成と職員のモチベーション向上への取り組み				●				●									
				2	メンタルヘルス向上への取り組み			●														
				3	政策及び業務内容に対応した組織機構の見直し											●						
		（2）	組織の内部リスク管理体制の強化	1	内部リスク管理に関する意識の徹底																●	
				2	財務・情報・文書取扱事務に関する内部チェック機能の充実																●	